

УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника

ФГБУ «Приморское УГМС»

от «24» 12 2014 год № 1794

Введено в действие с 01.01.2015

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В ФГБУ «ПРИМОРСКОЕ УГМС»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Положения является:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений противодействия коррупции в Управлении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Управлении.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также

является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Предупреждение коррупции - деятельность Управления, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2. Основные принципы противодействия коррупции в Управлении

2.1. Принцип соответствия политики Управления действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2.2. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Управления о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Управления и работников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности Управления коррупционных рисков, устанавливаемых Росгидрометом.

2.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Управлении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Управления вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Управления за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Управлении

3.1. Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществляется посредством издания соответствующего приказа начальником Управления.

3.2. Сотрудничество Управления с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Управления по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3. В Управлении разрабатываются и реализуются конкретные меры и мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции,

включая разработку и введение в действие следующих локальных нормативных документов:

3.3.1. План мероприятий по противодействию коррупции на соответствующий календарный год;

3.3.2. Кодекс этики и служебного поведения работников ФГБУ «Приморское УГМС»;

3.3.3. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ФГБУ «Приморское УГМС» к совершению коррупционных правонарушений;

3.3.4. Порядок и форма уведомления, направляемого при заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы;

3.4. Работники Управления знакомятся со сведениями о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений (Приложение № 1), а также об обязанностях, которые возлагаются на работников Управления в связи с реализацией антикоррупционных мер.

3.5. Начальником Управления и главным бухгалтером в установленные сроки представляются сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

3.6. В Управлении осуществляется деятельность по контролю недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3.7. На структурные подразделения при осуществлении трудовой деятельности возлагается персональная ответственность за проведение следующих антикоррупционных мероприятий:

3.7.1. Отделом кадров при приеме на работу осуществляется проверка соблюдения установленных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ требований кандидатами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы.

3.7.2. Юридическим отделом проводится антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения.

3.8. Обучение и информирование работников:

3.8.1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Управлении.

3.8.2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

3.8.3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

3.9. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

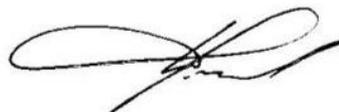
5.1. Требования настоящего Положения являются обязательными для исполнения всеми работниками Управления.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований настоящего Положения работники несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативно-правовыми и локальными актами.

5.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к Управлению не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника.

5.4. Соблюдение работниками Положения учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия занимаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.

Начальник юридического отдела



Е.С. Дробышева



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**Федеральное государственное
бюджетное учреждение
«Приморское управление
по гидрометеорологии и мониторингу
окружающей среды»**

ПРИКАЗ

от 30.01.2015 № 148а

**«О внесении изменений в Положение о
противодействии коррупции в ФГБУ
«Приморское УГМС»**

В целях совершенствования мер по противодействию коррупции, повышения эффективности антикоррупционной деятельности, предотвращения возникновения причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Положение о противодействии коррупции в ФГБУ «Приморское УГМС», утвержденное приказом начальника ФГБУ «Приморское УГМС» от 24.12.2014 № 1794 (далее – Положение), а именно:

1.1. Изложить п. 3.4 Положения в следующей редакции: «Работники Управления должны соблюдать требования действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации».

1.2. Исключить из Положения Приложение № 1.

2. Отделу режимного обеспечения (ОРО) (Л.А. Мишуровой) направить настоящий приказ в структурные подразделения в целях доведения информации до работников.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Б.В. Кубай



Росгидромет
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Приморское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды»
(ФГБУ «Приморское УГМС»)

П Р И К А З

08.11.2024

№ 0366а

г. Владивосток

О внесении изменений в Положение о противодействии коррупции
в ФГБУ «Приморское УГМС»

В целях совершенствования мер по противодействию коррупции, повышения эффективности антикоррупционной деятельности, предотвращения возникновения причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о противодействии коррупции в ФГБУ «Приморское УГМС» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Дополнить Положение пунктом 3.10 следующего содержания: «определение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, процессов и видов деятельности Управления, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Управления коррупционных правонарушений, проведение оценки коррупционных рисков и формирование карты коррупционных рисков Управления (Приложение № 1 Положения)».

1.2. Дополнить Положение Приложением № 1 в редакции согласно приложению к настоящему Приказу.

2. Общему отделу (Дешева И.А.) настоящий приказ направить заместителям начальника управления, начальникам структурных подразделений в целях доведения информации до работников.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Заместителя начальника Управления Е.С. Дробышеву.

Начальник управления

Б.В. Кубай

**РЕЕСТР (КАРТА) КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ПРИМОРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ**

Реестр (карта) коррупционных рисков ФГБУ «Приморское УГМС» разработан в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Управления коррупционных нарушений.

Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Наименование направления деятельности / функции, при которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционный риск / краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	Организация деятельности ФГБУ «Приморское УГМС»	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений	Информационная открытость. Соблюдение утвержденного положения о противодействии коррупции. Разъяснение работникам управления, о мерах ответственности за совершение коррупционных

				правонарушений; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
2.	Организация и осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ФБГУ «Приморское УГМС»	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора, необоснованный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами и локальными нормативно-правовыми актами управления. Разъяснение работникам управления, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
3.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений, работники отдела кадров	Формирование единых критериев оценки кандидатов при приеме на работу и при кадровом переводе. Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при проведении оценки работников. Разъяснение работникам управления, связанным с приемом сотрудников на работу, о

				мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4.	Обращения юридических и физических лиц. Работа с обращениями	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Умышленное удовлетворение необоснованных требований в пользу иной стороны в личных интересах или за вознаграждение	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений, ответственные за рассмотрение обращений	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5.	Регистрация, хранение и распределение материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества возможное использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением потребностей работников; искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений, материально - ответственные лица	Контроль за проведением своевременной, фактической инвентаризации. Разъяснение работникам управления, связанным с представлением прав и законных интересов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
6.	Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Непредоставление, сокрытие сведений	Начальник управления, заместители начальника управления, главный бухгалтер, начальник планово-экономического отдела	Ежегодно в установленный срок предоставлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

7.	Представление прав и законных интересов ФБГУ «Приморское УГМС», в том числе в судебных органах	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя при представлении интересов ФБГУ «Приморское УГМС»; умышленное неправомерное признание требований в пользу третьих лиц; злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на обещанное вознаграждение, в том числе: отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения; выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса.	Начальник управления, заместители начальника управления, работники юридического отдела, работники, представляющие интересы учреждения	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с начальником управления. Разъяснение работникам управления, связанным с представлением прав и законных интересов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
8.	Оказание услуг в установленной сфере деятельности	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги;	Начальник управления, заместители начальника управления, руководители структурных подразделений, ответственные за оказание услуг	Разъяснение работникам управления, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
9.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания при проведении протокольных мероприятий.	Начальник управления, заместители начальника управления, работники, взаимодействующие с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Соблюдение утвержденного положения о противодействии коррупции. Разъяснение работникам управления о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.